

Der Kreisvorstand wird beauftragt, auf der nächsten Mitgliederversammlung einen Personalvorschlag für eine Strukturkommission einzubringen, über den die Mitgliederversammlung entscheidet.

Die Kommission soll paritätisch und divers besetzt sein sowie die Gruppen & Gremien des Kreisverbandes abdecken. Angedacht in eine Mitgliederzahl von zwölf Personen.

Koordiniert wird die Kommission durch den Geschäftsführenden Vorstand, der qua Amt Mitglied der Kommission ist.

Fragestellungen, Themen und Aufgaben sollen durch breite Beteiligung innerhalb der Mitglieder erarbeitet werden.

Bereits definierte Aufgaben der Kommission sind:

- Überlegung eines Prozesses zur Mitglieder- und politischen Personalentwicklung (Schulungen)
- Monitoring und Evaluierung der Umsetzung des *„Konzepts zur besseren Gestaltung der innerparteilichen Willensbildung und Ausweitung der Sichtbarkeit des Kreisverbandes“*

Weitere Tätigkeitsfelder der Kommission sind:

- Kritische Reflexion der **Satzung** des Kreisverbandes und ggf. Vorschläge zu Anpassung
- Kritische Reflexion der **Geschäftsordnung** des Kreisverbandes und ggf. Vorschläge zu Anpassung
- Kritische Reflexion der **Beitrags- und Kassenordnung** des Kreisverbandes und ggf. Vorschläge zu Anpassung

In Ihrer Arbeit soll die Kommission die Berichte der Kommission für Digitales sowie der Personalkommission berücksichtigen.

Die Arbeit der Kommission wird vorerst befristet bis zur Jahreshauptversammlung 2024. Dort erfolgt ein Abschlussbericht an die Mitglieder sowie ggf. die Abstimmung der Ergebnisse. Die Kommission wird der Mitgliederversammlung regelmäßig Bericht erstatten und kann Teilergebnisse zur Abstimmung stellen.